

---

## 深圳市某电子公司岗位责任书

甲乙双方经协商一致，在原签定《劳动合同》及有关补充协议的基础上，自愿签订本岗位责任书，以便双方遵照执行。

一、甲方有权考核乙方下列表现，并根据考核成绩发放乙方薪资：

- 1、工作计划完成情况；
- 2、工作任务完成情况；
- 3、制度创新能力；
- 4、工作完成达标率。

二、乙方承诺严格遵守《劳动合同》及有关补充协议的各项规定。

三、鉴于乙方岗位的重要性与特殊性，甲方同意除按《薪资方案》支付乙方薪资外，并同意按下列第\_\_\_\_\_项约定向乙方支付岗位责任基金。

- 1、固定岗位责任基金，每月\_\_\_\_\_元人民币；
- 2、浮动岗位责任基金，每月为当月实发薪资总额的\_\_\_\_\_%。

四、岗位职责：

五、岗位责任基金支付方式：

上述岗位责任基金，在甲乙双《劳动合同》期满后一年，按10%利率加付同期利息，由甲方一次性支付给乙方。

六、乙方应当严格按照《劳动合同》及其补充协议和甲方《员工手册》的有关规定及本协议的有关规定，全面履行职责；如出现下列情形之一的，甲方有权扣除相应款项的岗位责任基金。

- 1、因故意或严重不负责任造成工作失误，不能完成本协议的约定职责，给甲方造成损失的，应对其造成的损失承担赔偿责任。
- 2、违反国家法律、法规及甲方依法制定的规章制度，给甲方造成损失的，应对其造成的损失承担赔偿责任。
- 3、违约解除劳动合同，应当支付的违约金、职业培训费及因此造成的损失。
- 4、未经甲方书面许可，泄露公司关于市场信息数据、投资动向、管理制度、技术配方等商业秘密，给甲方造成损失的，应当承担的违约责任。
- 5、在《劳动合同》有效期间或期满后一年内，自营或为他人经营甲方同类业务或相关竞争业务的，可以扣除全部岗位责任基金；已经支付的，应当全部退回；造成其它损失的，甲方还可依法要求乙方全部赔偿。

---

6、损坏甲方财物借支款项，未与甲方结清相关费用（包括所经手办理的货物、货款的回收等）。

甲方依法从岗位责任基金中扣除上述款项后，如有结余，甲方支付余款给乙方；如有不足，乙方应立即补齐，否则，甲方有权通过法律途径向乙方追偿。

七、本责任书作为《劳动合同》及其补充协议的组成部分，与劳动合同具有同等效力。

八、本协议一式两份，经双方签字盖章之日起生效。