间接部门活性化检讨表

项 目		现 状	改 善 对 策
区分工作	1．必要的工作		
	2．最好动手进行的工作		
	3．做与不做都无所谓的工作		
	4．不必要的工作		
由谁负责较佳？	1．需由管理者负责的工作		
	2．需由熟练者负责的工作		
	3．未熟练的男职员可胜任的工作		
	4．未熟练的女职员可胜任的工作		
	5．兼职、临时工可胜任的工作		
各种改善方法	1．合理化		
	2．效率化		
	3．降低成本		
	4．省力化		
	5．省人化		