

## 特休假计算方法

一、劳基法规定之特休假如下：

1. 未满一年者，年假按照比例计算。
2. 一年以上，三年未滿者，年假七日。
3. 三年以上，五年未滿者，年假十日。
4. 五年以上，十年未滿者，年假十四日。
5. 满十年者，年假十五日。
6. 十年以上，每满一年加给年假一日，最多加至三十日为限，〈即第十一年之年假为十六日，依此类推〉。

二、同仁需到职满一年，方可申请特休假，〈ex: 91年4月10日到职之员工，有五天年假，自92年4月10日起，方可申请〉。

三、兹检附年假计算表如下，以供同仁参考。

到职年	91		90		89		88		87		86		85		84		83		82	
到职日期	年假及年资		年假及年资		年假及年资		年假及年资		年假及年资		年假及年资		年假及年资		年假及年资		年假及年资		年假及年资	
1/1~1/31	7	满一年	7	满二年	10	满三年	10	满四年	14	满五年	14	满六年	14	满七年	14	满八年	14	满九年	15	满十年
2/1~2/28	6	十一个月	7	一年十一个月	7	二年十一个月	10	三年十一个月	10	四年十一个月	14	五年十一个月	14	六年十一个月	14	七年十一个月	14	八年十一个月	14	九年十一个月
3/1~3/31	5	十个月	7	一年十个月	7	二年十个月	10	三年十个月	10	四年十个月	14	五年十个月	14	六年十个月	14	七年十个月	14	八年十个月	14	九年十个月
4/1~4/30	5	九个月	7	一年九个月	7	二年九个月	10	三年九个月	10	四年九个月	14	五年九个月	14	六年九个月	14	七年九个月	14	八年九个月	14	九年九个月
5/1~5/31	4	八个月	7	一年八个月	7	二年八个月	10	三年八个月	10	四年八个月	14	五年八个月	14	六年八个月	14	七年八个月	14	八年八个月	14	九年八个月
6/1~6/30	4	七个月	7	一年七个月	7	二年七个月	10	三年七个月	10	四年七个月	14	五年七个月	14	六年七个月	14	七年七个月	14	八年七个月	14	九年七个月
7/1~7/31	3	六个月	7	一年六个月	7	二年六个月	10	三年六个月	10	四年六个月	14	五年六个月	14	六年六个月	14	七年六个月	14	八年六个月	14	九年六个月
8/1~8/31	2	五个月	7	一年五个月	7	二年五个月	10	三年五个月	10	四年五个月	14	五年五个月	14	六年五个月	14	七年五个月	14	八年五个月	14	九年五个月
9/1~9/30	2	四个月	7	一年四个月	7	二年四个月	10	三年四个月	10	四年四个月	14	五年四个月	14	六年四个月	14	七年四个月	14	八年四个月	14	九年四个月
10/1~10/31	1	三个月	7	一年三个月	7	二年三个月	10	三年三个月	10	四年三个月	14	五年三个月	14	六年三个月	14	七年三个月	14	八年三个月	14	九年三个月
11/1~11/30	1	二个月	7	一年二个月	7	二年二个月	10	三年二个月	10	四年二个月	14	五年二个月	14	六年二个月	14	七年二个月	14	八年二个月	14	九年二个月
12/1~12/31	0	一个月	7	一年一个月	7	二年一个月	10	三年一个月	10	四年一个月	14	五年一个月	14	六年一个月	14	七年一个月	14	八年一个月	14	九年一个月